

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów na pracowników

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest Cross Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Zakręcie, przy ul. Trakt Brzeski 1 (05-077 Warszawa Wesola), posiadająca numer REGON: 014916840, numer NIP: 5242271550 oraz numer KRS: 0000053921 (adres mailowy: rodo@crossjeans.pl) („Cross”).

2. Informacje na temat inspektora ochrony danych osobowych

W Cross nie powołano inspektora ochrony danych osobowych w rozumieniu rozdziału IV sekcji 4 RODO.

3. Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe przetwarzane będą w celu:

1. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
2. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
3. realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
5. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

4. Odbiorcy danych przetwarzanych przez Cross

Dane osobowe mogą być udostępnione wyłącznie organom upoważnionym na podstawie odrębnych przepisów prawa oraz umów.

5. Przetwarzanie danych poza EOG

Dane osobowe będą przekazywane odbiorcom znajdującym się w państwach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG), w związku z ewentualnym korzystaniem z rozwiązań informatycznych opartych na rozwiązaniach chmurowych lub serwisowanych przez centrum obsługi zlokalizowane poza EOG. Cross zapewni mechanizm legalizujący transfer zgodnie z prawem Unii Europejskiej i zapewniający gwarancje ochrony danych osobowych.

Informujemy o potencjalnym ryzyku związanym z przekazaniem danych osobowych poza EOG, w szczególności brakiem odpowiedniego stopnia ochrony w niektórych krajach. Wyrażając zgodę na przekazanie danych, akceptuje Pan/Pani to ryzyko.

6. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane w zakresie wskazanym:

1. w pkt 3.1, 3.2 i 3.3 dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji,
2. w pkt 3.4 dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
3. w pkt 3.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane bezterminowo do czasu cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

7. Prawa podmiotu, którego dane osobowe są przetwarzane

Każdemu, czyje dane osobowe są przetwarzane, przysługuje prawo do:

- a) dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymywania ich kopii;
- b) sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- c) usunięcia danych - jeżeli zdaniem osoby, której dane osobowe są przetwarzane, nie ma podstaw do tego, aby Cross przetwarzał te dane osobowe, osoba ta może żądać, aby Cross je usunął;
- d) ograniczenia przetwarzania danych – osoba, której dane osobowe są przetwarzane może żądać, aby Cross ograniczył przetwarzanie tych danych osobowych wyłącznie do przechowywania lub podejmowania czynności uzgodnionych;
- e) wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. Po otrzymaniu sprzeciwu Cross zaprzestanie przetwarzania danych w celu lub celach, co do których został wyrażony sprzeciw, chyba że Cross wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane osobowe są przetwarzane lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami;
- f) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) lub innego właściwego organu, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza regulacje wynikające z RODO;
- g) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych. W każdej chwili osoba, której dane osobowe są przetwarzane, może cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych, które Cross przetwarza na podstawie jej zgody. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak konsekwencją niepodania ich będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Informujemy, że przetwarzamy dane w sposób zautomatyzowany, jednakże nie podlegają one profilowaniu i nie jest stosowane zautomatyzowane podejmowanie decyzji.

UWAGA, PONIŻSZA ZGODA NIE JEST OBOWIĄZKOWA!

☐

Wyrażam zgodę na wykorzystanie mojego CV w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Cross.

Oświadczam, że otrzymałem treść powyższej klauzuli, zapoznałem się z nią i ją zrozumiałem:

(data i czytelny podpis)